



Magyar Állami Operaház
1061 Budapest, Andrásy út 22.
Ókovács Szilveszter főigazgató

ikt.sz.: 26/2023

Kedves Szilveszter!

Az Európai Unió Bírósága a 2023. március 2-án kihirdetett C-477/21. sz. ítéletében az Alkotmánybíróság 2020. június 22-i végzésével harmonizáló döntéseket hozott, melyet szíves tájékoztatásul csatolok.

Az ítélet alkalmazása az Mt. 5. § (1) bek. alapján a MÁO-nál is immáron elkerülhetetlen.

Tehát a napi pihenőidő kiadása során az eddig követett jogellenes, az érintett társulati tagok jogos érdekeit folyamatosan és súlyosan sértő munkáltatási gyakorlatot értelemszerűen azonnal meg kell szüntetni, és az éveken át elszenvedett jogsérelem miatt elmaradt jövedelmet – amely az érintettek jelentős többsége esetében milliós nagyságrendű - a károsult társulati tagok részére, a késedelmi kamatjaival egyetemben ki kell fizetni.

Az elmaradt munkabérek kifizetésének megtagadására a munkáltató gazdasági helyzetre való hivatkozás nem szolgálhat alapul.

A hivatkozott ítéletet akként rendelkezik, hogy minden héten megszakítás nélkül legalább 24 órát kitevő heti pihenőidőt (pihenőnapot), és előtte - mivel a heti pihenőidő csak a napi pihenőidő teljes letöltése után kezdődhet el - ugyancsak megszakítás nélkül, legalább 11 óra napi pihenőidőt kell biztosítani.

Ezért az Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete tőled, mint a Magyar Állami Operaház főigazgatójától elvárja, hogy már a jövő heti munkaidő beosztást is ennek az ítéletnek mindenben eleget téve készítesd el, úgy az általános, mint az egyenlőtlen munkarendben (pl.: művészeti és a színpadi tárak) foglalkoztatott munkatársak részére.

A jogkövető munkáltatás követelményén túl kiváltképpen azért is, hogy a gyors intézkedésed eredményeként minél előbb csökkenjenek az egyenlőtlen munkarend közismerten amúgy is embert próbáló káros hatásai.

Szakszervezetünk olyan munkáltatási gyakorlat alkalmazását követeli, amely hetente legalább egy alkalommal mindegyik - a MÁO-val munkaviszonyban álló és nem kötetlen munkaidőben foglalkoztatott - társulat tag számára garantáltan, a legalább 11+24 azaz 35 óra megszakítás nélküli pihenőidő eltöltését biztosítja.



Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete

1047 Budapest, Bem u. 24.

www.odfsz.hu

(Értelemszerűen a pihenő letelte és a következő munkavégzés kezdete közötti időtartamot a munkáltató pihenő időként nem veheti figyelembe.)

Szakszervezetünk ismételten szomorú csalódottságának ad hangot, amiért az Alkotmánybíróság évekkal ezelőtti határozatát követően az e tárgykörben fellépésünk (levelezés - személyes megbeszélések) a mai napig nem vezetett eredményre.

E levélben is rá kívánjuk irányítani szíves figyelmedet arra, hogy Szakszervezetünk a munkavállalót a munkaviszonyban a gyengébb félnek kell, hogy tekintse, ennél fogva meg kell akadályoznunk, hogy a munkáltató korlátozhassa a jogait.

Az eléd tárt ügy kiemelt fontosságára való tekintettel kérek, hogy az érthető türelmetlenséggel várt intézkedéseidről szóló válaszodat - szakítva az eddigi, meg nem szokható gyakorlatoddal - szakszervezetünk számára mielőbb elküldeni szíveskedjél.

Budapest, 2023. március 18.

Üdvözlettel,



1047 Budapest, Bem u. 24.

Bárány Balázs Péter, elnök

Melléletek: Az EU Bíróság C-477/21. számú ítélete és 39/23. sz. sajtóközleménye.