

KÖZBENSŐ MEGÁLLAPODÁS

Amely létrejött egyrészről a

Magyar Állami Operaház (1061 Budapest, Andrásy út 22., képviseli: Dr. Ókovács Szilveszter főigazgató) mint OPERA, másrészről pedig

Magyar Zeneművészek és Táncművészek Szakszervezete (képviselet: Rotter Oszkár operaházi elnök) és az **Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete** (képviselet: Bárány Balázs Péter elnök), együttesen, mint Szakszervezetek – továbbiakban: felek - között, az alulírott napon és helyen az alábbi tartalommal.

Előzmények

A Szakszervezetek által kezdeményezetten kollektív munkaügyi vita folyik az alábbi követelések elérése érdekében:

- Kollektív szerződés megkötésére
- a keresetek nagymértékű értékvesztésének részleges pótlására - figyelemmel a KSH által közzétett, az elmúlt egy évre vonatkozó fogyasztói, átlagos árindex 24%-os emelkedésére, - a nem az Mt. 208. § alá tartozó MÁO munkavállalók számára legalább 30 % alapbér fejlesztés biztosítása, 2023. január 1-től kezdődő, visszamenőleges hatállyal.
- a társulati tagok mindegyikével az őket megillető az Mt.-ben, illetve a megkötendő Kollektív Szerződésben foglalt előírásokat legmesszemenőbbekig figyelembe vevő bánásmód alkalmazása.

Az egyeztető eljárás keretében a kollektív munkaügyi vita mielőbbi megállapodással történő lezárása érdekében a Felek az alábbi közbenső megállapodást kötik:

1. **Az OPERA 2023. augusztus 1-i hatállyal a 2-6 pontban foglaltak szerinti alapbérfejlesztést hajt végre, az Mt. 208. § hatálya alá nem tartozó munkavállalóinál.**
2. A bérfejlesztés alapja a munkavállalók, a hatályos munkaszerződésben rögzített, és 2023. július 31-én érvényes alapbére (továbbiakban: **alapbér**).
3. Amennyiben a munkavállaló határozott idejű munkaszerződésmódosítással (munkakör) rendelkezik, úgy a bérfejlesztés alapja a határozott időre járó alapbér.
4. Amennyiben a munkavállaló egyéb, díjazással ellátott munkaköri feladatot is ellát a munkabérről és egyéb járandóságokról szóló szabályzat 11. pontja szerint, akkor az erre a feladatra járó juttatást a jelen bérfejlesztés nem érinti, ebben az esetben kizárólag az alapmunkakörre járó alapbér kerül megemelésre.
5. A 2023. évre vonatkozó bérfejlesztés mértéke
 - a) **általános bérfejlesztés:**
 - **legalább 10%** azon munkavállalók esetében, akiknek az alapbére nem éri el a 2023. augusztus 1-jén irányadó minimálbér kétszeresét.
 - **legalább 6%** azon munkavállalók esetében, akiknek az alapbére eléri vagy meghaladja a 2023. augusztus 1-jén irányadó minimálbér kétszeresét.
 - b) **differenciált bérfejlesztés:**




Az általános bérfelajutásán túl, az illetékes magasabb vezető döntése alapján az egyes munkavállalók alpbére a TÉR eredményt értékelve tovább emelhető, az alábbi elvek mentén:


- az igazgatóság összes munkavállalójának teljes bérfelajutása nem lépheti túl az igazgatóság összes munkavállalója bruttó bérének **10%-át**,
- az egyes munkavállalók teljes bérfelajutása nem lépheti túl a munkavállaló alpbérének **15%-át** és a munkavállaló munkakörére irányadó **bérkategória maximumot**.


c) a közreműködési díjakat az OPERA 2023. augusztus 1-i hatállyal 10%-kal megemeli.

6. A bérfelajutás vonatkozik az 2023. augusztus 1-jén és azt követően belépő munkavállalókra, valamint a 2023. augusztus 1-jén próbaidejüket töltő munkavállalókra is.
7. A Szakszervezetek kijelentik, hogy a bérfelajutás jelen megállapodásban rögzített mértékét tudomásul veszik, ugyanakkor továbbra is követelik a bérek további emelését. Az OPERA vállalja, hogy az alpbérek további emelése érdekében a fenntartónál eljár, és tőle további forrásokat igényel erre a célra.
8. Felek kijelentik, hogy egymással mielőbb **kollektív szerződést** szándékoznak kötni, ennek érdekében egymással egyeztető tárgyalásokat tartanak, legalább heti rendszerességgel. Az egyeztető tárgyalások formája személyes megbeszélés. Az egyeztető tárgyalások során a Felek indokolt egymással jóhiszeműen együttműködnek, figyelembe véve a munkavállalók jogait és érdekeit, valamint az OPERA mindenkor gazdasági helyzetét és ebből fakadó lehetőségeit és forrásait.
9. Felek kijelentik, hogy az egyeztető tárgyalások során a megfelelő és szakmailag is szükséges képviselőről, akadályoztatás esetén meghatalmazottról gondoskodnak, de kéthetente a főigazgató vagy a főigazgató-helyettes személyesen vesz részt az egyeztetésen.
10. A szakszervezetek kijelentik, hogy a folyó munkaügyi vitában folyó bizakodásra okot adó tárgyalásokra és a közbenső megállapodásra tekintettel 2023. szeptember 30-ig sztrájkfelhívást nem bocsátanak ki.
11. A Felek vállalják, hogy a tárgyalásokon elhangzottakat bizalmasan kezeli, valamint harmadik fél felé 2023. szeptember 30-ig érdemi tájékoztatást nem nyújtanak.

Budapest, 2023. augusztus 1.


Magyar Állami Operaház
képv.: Dr. Ókóvács Szilveszter
főigazgató


Magyar Zeneművészek és
Táncművészek
Szakszervezete
képv.: Rotter Oszkár


Operaházi Dolgozók
Független Szakszervezete
képv.: Bárány Balázs Péter
elnök

Dr. Fözö Virág főigazgató-helyettes