

Egyoldalú jognyilatkozat

Amely létrejött a **MAGYAR ÁLLAMI OPERAHÁZ** (H-1061 Budapest, Andrásy út 22.) mint munkáltató (a továbbiakban: „**OPERA**”) részéről.

- 1.1. Melynek hatálya kiterjed a OPERA-nál kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetekre, valamint az OPERA-val munkaviszonyban álló valamennyi munkavállalóra.
- 1.2. A benne foglaltak 2023. november 1. napján lépnek hatályba és a Kollektív szerződés megkötésével érvényüket veszítik

2. Együttműködés

- 2.1. Az OPERA kötelezettséget vállal arra, hogy a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség követelményeinek megfelelően a szakszervezettel együttműködik.
- 2.2. A véleményezésre, együttműködésre, információ adására, észrevételezésére, javaslattételre, tájékoztatás kérésére, az intézkedés indokolására, konzultáció kezdeményezésére vonatkozó eljárások során az OPERA részéről a főigazgató, a főigazgató-helyettes, vagy a megfelelő képviseleti joggal rendelkező személy jár el
- 2.3. Az OPERA kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a Szakszervezet információt, tájékoztatást kér, továbbá észrevételt, vagy javaslatot tesz, az OPERA a választ (véleményét, részletes álláspontját, illetve ezek indokait), legkésőbb 15 napon belül írásban közli a Szakszervezettel.

3. A szakszervezet működésének zavartalan biztosítása érdekében az OPERA

- a) szakszervezet számára havonta egy, előre egyeztetett alkalommal lehetőséget biztosít arra, hogy használja az Operaház épületében kijelölésre kerülő valamely helységet szakszervezeti célokra
- b) a szakszervezet számára irodahelyiséget biztosít, szokásos bútorzattal és internetes hozzáférést adó számítástechnikai felszereléssel
- c) a Szakszervezet az OPERA Jóléti és Szociális Bizottságába egy tagot delegálhat
- d) ingyenesen elvégzi a szakszervezeti tagdíj bérelszámoláson keresztül történő levonását és elszámolást a munkavállalók felé és a tagdíj szakszervezetek felé történő átutalását.

- e) belépőkártyát biztosít az OPERA épületeibe az OPERA-val munkaviszonyban nem álló vezető tisztségviselők részér
- f) a szakszervezet a közleményeit, felhívásait az OperaTutti szakszervezeti csoportjaiban jogosult közzétenni;
- g) az OPERA vállalja, hogy az Mt. 72. §, 262. §, 264. § és 265. §-ában foglalt jogkörök gyakorlását a szakszervezetek számára is korlátozás nélkül biztosítja.
- h) az OPERA a szakszervezetekkel együttműködik, valamint a szakszervezetek tevékenységét segíti. Az Mt. Harmadik Részében meghatározott jogának gyakorlása vagy köteletségének teljesítése céljából szükséges nyilatkozat megtételét vagy adat közzétételét a szakszervezetek követelésére az Mt. 10. § -ban foglaltaknak megfelelően teljesíti.
- i) az OPERA a vonatkozó jogszabályokban biztosított jogosultságait a jogok társadalmi rendeltetésének megfelelően gyakorolja
- j) amennyiben a munkavállaló az Mt. 21. § szerinti képviseleti meghatalmazással a szakszervezetet személyére vonatkozó képviseleti joggal felruházta, és ezen magánokiratot a képviselő, vagy a képviselt az OPERA részére eljuttatja, ez esetben az érintett munkavállalóval a meghatalmazás érvénytartama alatt a képviseleti jogosultságra kiterjedő kérdésről a meghatalmazó munkavállalóval kizárólag a képviselővel, jelenlétében folytat tárgyalásokat és köt megállapodásokat
- k) A MÁO a szakszervezetek rendeltetészerű működésének biztosítása érdekében köteles lehetővé tenni a szakszervezetek által fontosnak tartott információk, felhívások, valamint a tevékenységével kapcsolatos adatok a munkáltatónál szokásos vagy más megfelelő módon történő közzétételét. (Mt. 261. §)
- l) A szakszervezetek jogosultak a MÁO elektronikus levelező rendszerén keresztül nyilvános levelezést folytatni.
- m) A szakszervezeti tájékoztatások nyomtatott formában való közzététele, a MÁO székhelyén és a telephelyein elhelyezett zárható hirdető táblán történik, azaz
 - a) Operaházban a színpadszinti művészbüfé folyosóján;
 - b) Simándy épületben a földszint bejárati folyosóján;
 - c) Erkel Színházban a művészbüfében;
 - d) Eiffel Műhelyházban (alkalmas helyen)

3.2. A MÁO az Intézményi Érdekegyeztető Tanácsot az SZMSZ-ben előírtak szerint működteti. Melynek célja, hogy a szakszervezeti jogok gyakorlása, a munkajogi és a munkaviszonyt érintő kérdések és problémák felmerülése esetén, konszenzusos alapon döntéseket előkészítő és hozó fórum legyen.

3.3. Az IÉT egyrészt az OPERA vezetőiből, másrészt a szakszervezetek tisztségviselőiből áll. OPERA az IÉT ülésein a főigazgató vagy a főigazgató-

helyettes vezetésével vesz részt. A főigazgató legalább három havonta az IÉT ülésén részt vesz.

- 3.4. Az IÉT szükség szerint, de havonta egyéb megállapodás híján a hónap első teljes hetében legalább egyszer ülést tart. Az IÉT összehívását bármelyik fél kezdeményezheti. Az ülés összehívásáról és a tárgyalás napirendjéhez szükséges dokumentumok megküldéséről a főigazgató-helyettes titkársága gondoskodik.
- 3.5. Az ülésről hangfelvétel készül, melynek alapján a főigazgató-helyettes titkársága emlékeztető készít. Az emlékeztetőt az ülést követő 8 napon belül kell elkészíteni és a tagoknak megküldeni. A hangfelvétel anyagát az emlékeztető elfogadásáig az OPERA köteles megőrizni, és a szakszervezeteknek annak meghallgatását biztosítani.

4. Munkáltatás

- 4.1. Az OPERA a jogviszony létesítése és a munkáltatói kötelezettségének teljesítése során a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok, így különösen az Mt, az Eamtv, továbbá a MÁO szabályzatok rendelkezéseinek betartásával jár el.
- 4.2. Az OPERA a munkaidőre vonatkozó szabályok kialakítása és betartása során a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok, (az Mt, az Eamtv. a megkötésre kerülő KSz stb), illetve jelen jognyilatkozat rendelkezései szerint jár el.
- 4.3. Az egyenlőtlen munkarendben foglalkoztatott munkavállalók által teljesítendő munkaidő mennyiségét az OPERA munkaidőkeretben határozza meg. A munkaidőkeret hossza 3 hónap, az alábbiak szerint:
 - tárgyév augusztus 1-október 31- ig
 - tárgyév november 1-től január 31-ig
 - tárgyév február 1-től április 30-ig
 - tárgyév május 1-től július 31-ig
- 4.4. Az OPERA vasárnap és munkaszüneti napokon próbát nem tart.
- 4.5. Az OPERA a művészi és művészeti munkakörökben hetente egy pihenőnapot a hétfői napon biztosít.
- 4.6. A munkavállaló számára az OPERA abban az esetben is biztosít minimum 12 óra napi pihenőidőt, ha másnapra munkaidőt nem oszt be.
- 4.7. Az Mt. 97. § (4) bekezdés szerint közölt munkaidő-beosztás a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legfeljebb százhusz órával módosítható.
- 4.8. Munkanap: a naptári nap
- 4.9. Az Mt. 208. § hatálya alá nem tartozó munkavállalók részére a 2023. évi TÉR jutalom őket megillető teljes valamint a tavaly csupán 20% töredék részben

kifizetett TÉR jutalom 100%-ra kiegészített
az OPERA kifizeti.

összegét 2023. december 5-ig

4.10. Az egyenlőtlen munkarendben foglalkoztatott munkavállalók részére 2023. december 1-től az OPERA 30% műszakpótlék általányt fizet.

4.11. Az OPERA rendkívüli munkavégzést 2023. december 1-től kezdődően kizárólag írásban rendel el.

Kelt: Budapest, 2023. november

Magyar Állami Operaház
képviseli: Ókovács Szilveszter
főigazgató

Magyar Állami Operaház
Dér Orsolya
gazdasági igazgató
pénzügyi ellenjegyző

Magyar Állami Operaház
Dr. Béres Attila
vezető jogtanácsos
jogi ellenjegyző