



ikt.sz.:69/2023

“Méltó a munkás a maga bérére!”

Tisztelt Tagtársaink!

A kollektív munkaügyi vita tegnap előtti egyeztetésen - évek óta először - a Főigazgatói is megjelent. Első lépésként mérgesen nehezményezte amiért a sztrájkfelhívásban, eddigi viselkedése alapján neki nem tetsző jelzőkkel illetük.

Később, már kedvező légkörben áttekintettük a sztrájkkövetelés elemeit, úgy a KSz, mint a 2024. évi bérek vonatkozásában.

Megerősítettük, hogy ha december 1-ig a követeléseink tárgyában nem tudunk megállapodást kötni, úgy az esetben a 2023. december 1.-től kezdődő sztrájkra szóló felhívást a szakszervezetek nem vonják vissza.

A Főigazgató - ahogy a miniszterhez intézett levelében - most sem nem vitatta a bérkövetelésünk okszerűségét. Azonban a fenntartó szűkmarkúságára hivatkozva a jövő évre vonatkozó bérfelzárkózásra nem lát lehetőséget. (A munkaadók mindig azt mondják, nincs pénz, mert minden, ami volt odaadtuk - azután legtöbbször, ha erősebb a követelés, mégis tudnak találni némi aprót a fiókok mélyén.)

Nota bene: A MÁO-nál 2021. szeptemberében kormányzati intézkedés eredményeként átlagosan 20%-os bérfelzárkózásra került sor. Amely egyébként a korábbi évek során az elmaradt béremelések miatt egyre halmozódó reálkereset veszteségek pótlására sem volt elegendő.

Ugyanakkor az egyre növekvő infláció miatt, amely messze meghaladta az Unió átlagot, a keresetek rohamosan veszítették az amúgy is gyenge vásárlóerejüket. Ráadásul ezen belül az élelmiszer árak az utóbbi két évben átlagosan 70%-os növekedtek, amely az alacsony jövedelmű munkavállalók és családjuk mindennapját keseríti.

Így tehát az ez év szeptemberi 10%-os átlagos alpbérfelzárkózás, sajnos jelentős számú MÁO munkavállaló esetében csekély mértékben tudja mérsékelni az anyagi hiányából adódóan, immár a napi megélhetésért való küszködéssel járó gondokat. A legkisebb és a legnagyobb munkavállalói jövedelmek között nagyságrendi a különbség.

Természetes, hogy a bérkövetelés mindazok felé irányul (pl. Kulturális és Innovációs Minisztérium) akinek módja van az anyagi forrás biztosítására. Megjegyezzük, hazánkban az élet napos oldalán tartózkodó bérből és fizetésből élők közül bizony jó páran ez évben is örvendhetek az általunk követelt, vagy nagyobb mértékű bérnövekménynek. Válság ide, válság oda, nekik jutott béremelés. Joggal kérdezzük tehát: Miért várja el bárki, hogy egy munkavállaló ne követelhesse olyan munkabért, amely kielégíti Szent II. János Pál pápa Laborem Exercens c. pápai enciklikájában írottakat:



“Egy felnőtt személy, aki családjáért felelős, akkor részesül munkájáért igazságos díjazásban, ha elegendő ahhoz, hogy családot alapítson, méltó módon fenntartsa és biztosítani tudja annak jövőjét.”

Úgy véljük mindazok, akik - általunk nem remélten - bármi módon és bármi nemtelen céltól vezérelten gátolni igyekeznek a nehéz sorsuk javításáért jogszerűen fellépő és cselekvő munkavállalókat, azok súlyos jellemhibával terhelt lénynek tekinthetők, akik nem méltóak a MÁO társulatának tagja, kitüntető cím viselésére.

A KSz megkötése - hál' Istennek - már nincs a Főigazgató ellenére. Hajlandó a munkáltatási körülmények javítását célzó szabályoknak a KSz-ben történő rögzítésére, sőt a tárgyaláson kijelentette, hogy idén még lesz, a SZÉP kártyára további 100.000 Ft utalás, valamint TÉR jutalom és az ún. “pulykapénz” is kifizetésre kerül. Az utóbbi két juttatás mértékét és a kifizetés időpontját a Főigazgató még nem határozta meg.

(Feltételezhető, hogy a munkavállalóknak különböző időpontokban elrendelt főigazgatói tájékoztatókon a jelenlévők majd minden részletet megismerhetnek.)

Az Opera szakszervezeteinek, a megállapodásra irányuló jó szándékának bizonyosságául a mellékelt tervezeteket átadták. Azzal az ígérettel, hogy amennyiben a MÁO hajlandó aláírni, és tagságunk az abban foglaltakat elfogadja, úgy 2023. december 31-ig a MÁO-nál a munkabékét sztrájkfenyegetés nem fogja veszélyeztetni.

A következő tárgyalás 2023. november 22-én 10:30 órakor kezdődik. Hangsúlyozzuk, elfogadható eredmény azonban csak abban az esetben várható, ha társulat hajlandó és mer is kiállni jogos elvárásainak megvalósulásáért.

A munkavállalói érdekek megvalósítása nem egyszerű feladat. Nem véletlenül hangsúlyozta az Európai Unió Bírósága a C-447/21. számú 2023.03.02.-án kihirdetett ítéletében:

“A munkavállalót a munkaviszonyban gyengébb félnek kell tekinteni, és meg kell akadályozni, hogy a munkáltató korlátozhassa a jogait.”
Szakszervezetünk pedig a bölcs Bíróság felhívását megfogadva igyekszik eljárni.

Végezetül reméljük, a MÁO vezetése egységesen és őszintén akarja a társulat és a MÁO érdekeit egyaránt szolgáló megállapodás mielőbbi létrejöttét. Közülük egyiküknek sem szándéka semmiféle fondorlatos módon korlátozni, befolyásolni, sőt megrettenteni a társulat tagjait abban, hogy a jogos követeléseik megvalósulásáért küzdjenek, és ennek során az Alaptörvény XVII. cikk (2) bekezdésében rögzített alkotmányos sztrájkjogukkal - amennyiben szükségessé válik - a saját döntésüknek megfelelően éljenek.

Budapest, 2023. november 19.

Üdvözlettel:

ODFSz - elnökség