

## MEGÁLLAPODÁS

Amely létrejött egyrészről a **MAGYAR ÁLLAMI OPERAHÁZ** (H-1061 Budapest, Andrásy út 22.) mint munkáltató (a továbbiakban: „**OPERA**”), másrészről a

**MAGYAR ZENEMŰVÉSZEK ÉS TÁNCMŰVÉSZEK SZAKSZERVEZETE** (1033 Budapest, Vörösvári út 101.) mint szakszervezet, és az

**OPERAHÁZI DOLGOZÓK FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETE** (1047 Budapest, Bem utca 24.) mint szakszervezet,

(a továbbiakban együttesen: „**Szakszervezet**”) részéről.

1. A Felek a jelen megállapodást azzal a céllal kötik meg, hogy a kialakult, de a Felek által nem kívánt kedvezőtlen a munkabékét veszélyeztető, munkaügyi konfliktus helyzetet felszámolják, és hogy az évek óta zajló kollektív munkaügyi vita a felek azonos szándéka szerint **2024. január 31-ig** megállapodással lezáruljon. Ennek érdekében a felek további intenzív és konstruktív tárgyalásokat folytatnak.
2. A fenti szándékuk kinyilvánítására az OPERA a jelen megállapodásban foglaltak betartja, a Szakszervezet pedig kötelezettséget vállal arra, hogy a jelen megállapodás aláírásával egyidejűleg a 2023. november 9-én kiadott sztrájkfelhívást visszavonja, és **2024. január 31-ig** sztrájkfelhívást nem bocsát ki.
3. A megállapodás hatálya kiterjed a Felekre, valamint az OPERA-val munkaviszonyban álló valamennyi munkavállalóra.
4. A megállapodást a Felek határozatlan időtartamra kötik és **2023. december 1.** napján lép hatályba. A Felek által kötött kollektív szerződés hatálybalépését követően jelen megállapodást bármelyik Fél írásban azonnali hatállyal felmondhatja.
5. A Szakszervezet működésének zavartalan biztosítása érdekében a Felek szándéka szerint az OPERA:
  - 5.1. A Szakszervezet számára havonta egy, előre egyeztetett alkalommal lehetőséget biztosít arra, hogy használja az Operaház épületében kijelölésre kerülő valamely helyiséget szakszervezeti célokra.
  - 5.2. A Szakszervezet számára az Erkel Színházban irodahelyiséget biztosít, szokásos bútorzattal és internetes hozzáférést adó számítástechnikai felszereléssel.
  - 5.3. A Szakszervezet az OPERA Jóléti és Szociális Bizottságába egy tagot delegálhat.
  - 5.4. A Szakszervezet számára ingyenesen elvégzi a szakszervezeti tagdíj bérelszámoláson keresztül történő levonását és elszámolást a munkavállalók felé és a tagdíj Szakszervezet felé történő átutalását.
  - 5.5. A Szakszervezet OPERÁVAL munkaviszonyban nem álló vezető tisztségviselői részére belépőkártyát biztosít az OPERA épületeibe.
  - 5.6. A Szakszervezet a közleményeit, felhívásait az OperaTutti szakszervezeti csoportjaiban jogosult közzétenni. Az OPERA a Szakszervezet rendeltetésszerű működésének biztosítása érdekében köteles lehetővé tenni a Szakszervezet által fontosnak tartott információk, felhívások, valamint a tevékenységével kapcsolatos adatok a munkáltatónál szokásos módon történő közzétételét. (Mt. 261. §) A Szakszervezeti

tájékoztatások nyomtatott formában való közzétételére, az OPERA székhelyén és a telephelyein elhelyezett hirdető felületeken van lehetőség.

- 5.7. A Szakszervezet részére az Mt. 72. §, 264. § és 265. §-ban foglalt jogkörök gyakorlását korlátozás nélkül biztosítja.
  - 5.8. A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség követelményeinek megfelelően a Szakszervezettel együttműködik, valamint a Szakszervezet tevékenységét segíti, elismeri. Az Mt. Harmadik Részében meghatározott jogának gyakorlása vagy köteletségének teljesítése céljából szükséges nyilatkozat megtételét vagy adat közlését a Szakszervezet követelésére az Mt. 10. § -ban foglaltaknak megfelelően teljesíti.
  - 5.9. Amennyiben a munkavállaló az Mt. 21. § szerinti képviseleti meghatalmazással a Szakszervezetet személyére vonatkozó képviseleti joggal felruhazza, és ezen magánokiratot a képviselő, vagy a képviselt az OPERA részére eljuttatja, ez esetben az érintett munkavállalóval a meghatalmazás hatálya alatt a képviseleti jogosultságra kiterjedő kérdésről a meghatalmazó munkavállalóval kizárólag a képviselővel, jelenlétében folytat tárgyalásokat és köt megállapodásokat.
  - 5.10. A véleményezésre, együttműködésre, információ adására, észrevételezésére, javaslatételre, tájékoztatás kérésére, az intézkedés indokolására, konzultáció kezdeményezésére vonatkozó eljárások során az OPERA részéről a főigazgató, a főigazgató-helyettes, vagy a megfelelő képviselet ellátására jogosult személy jár el.
  - 5.11. Amennyiben a Szakszervezet információt, tájékoztatást kér, továbbá észrevételt, vagy javaslatot tesz, az OPERA a választ (véleményét, részletes álláspontját, illetve ezek indokait), legkésőbb 15 napon belül írásban közli a Szakszervezettel.
6. Az Intézményi Érdekegyeztető Tanácsot (a továbbiakban: IÉT) az OPERA az SZMSZ-ben előírtak szerint működteti. Az IÉT működésének célja, hogy a szakszervezeti jogok gyakorlása, a munkajogi és a munkaviszonyt érintő kérdések és problémák felmerülése esetén, konszenzusos alapon döntéseket előkészítő és hozó fórum legyen.
- 6.1. Az IÉT egyrészről az OPERA vezetőiből, másrészről a Szakszervezet tisztségviselőiből áll. Az OPERA az IÉT ülésein a főigazgató vagy a főigazgató-helyettes vezetésével vesz részt. A főigazgató legalább háromhavonta az IÉT ülésén részt vesz.
  - 6.2. Az IÉT szükség szerint, de havonta egyéb megállapodás híján a hónap első teljes hetében legalább egyszer ülést tart. Az IÉT összehívását bármelyik fél kezdeményezheti. Az ülés összehívásáról és a tárgyalás napirendjéhez szükséges dokumentumok megküldéséről a főigazgató-helyettes titkársága gondoskodik.
  - 6.3. Az ülésről hangfelvétel készül, melynek alapján az OPERA emlékeztető készít. Az emlékeztetőt az ülést követő 8 napon belül kell elkészíteni és a tagoknak megküldeni. A hangfelvétel anyagát az emlékeztető elfogadásáig az OPERA köteles megőrizni, és a Szakszervezetnek annak meghallgatását biztosítani.
7. Az OPERA a jogviszony létesítése és a munkáltatói kötelezettségének teljesítése során a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok, így különösen az Mt., az Eamtv., továbbá az OPERA belső szabályzatainak rendelkezéseinek betartásával jár el.
  8. Az OPERA a munkaidőre vonatkozó szabályok kialakítása és betartása során a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok (az Mt, az Eamtv. a megkötésre kerülő kollektív szerződés stb.), illetve a jelen megállapodás rendelkezései szerint jár el.
  9. Az egyenlőtlen munkarendben foglalkoztatott munkavállalók által teljesítendő munkaidő mennyiségét az OPERA munkaidőkeretben határozza meg. A munkaidőkeret hossza 3 hónap, az alábbiak szerint:
    - tárgyév február 1-től április 30-ig
    - tárgyév május 1-től július 31-ig

- tárgyév augusztus 1-október 31-ig
- tárgyév november 1-től január 31-ig

- Az OPERA **2024. január 1-től** vasárnap és munkaszüneti napokon próbát nem tart, kivéve az adott előadáshoz kapcsolódó, közvetlenül az előadást megelőző akusztikai hangbeállást.
- Az OPERA **2024. január 1-től** a művészi munkakörökben hetente egy pihenőnapot hétfőre oszt be. Kivételek a 2023/24-es évadban: január 1. Újévi koncert és hangbeállítás, március 18. Ybl Aranykor, március 25. Parsifal zenekari próbák, április 1. Húsvét Mascagnival előadás.
- Az OPERA **2024. január 1-től** a munkavállaló számára abban az esetben is biztosít minimum 11 óra napi pihenődőt, ha másnapra munkaidőt nem oszt be.
- Az OPERA **2024. január 1-től** az Mt. 97. § (4) bekezdés szerint közölt munkaidő-beosztást a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legfeljebb 96 órával különösen indokolt esetben módosíthatja.
- Az OPERA **2023. december 20-ig** a munkavállalók részére, a várható havi bérkiáramlással megegyező többlet juttatást biztosít. A jogosult munkavállalók körét és a juttatás elveit 2023. december 15-ig a Szakszervezettel előzetesen egyezteteti.
- Az OPERA rendkívüli munkavégzést **2023. december 1-től** kezdődően kizárólag írásban rendkívüli és előre nem látható esetben rendel el, kivéve amennyiben az írásban történő elrendelés nem lehetséges. Írásban történő elrendelésnek minősül a jelenléti íven való rögzítés is.
- Az OPERA a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatást (Mt. 53. §), tehát a munkakörbe nem tartozó munkák elvégzését **2023. december 1-től** kizárólag írásban rendeli el.

Kelt: Budapest, 2023. november 30.

Az OPERA részéről:

Magyar Állami Operaház  
képviselet: Dr. Ókóvács Szilveszter  
főigazgató

Magyar Állami Operaház  
Dér Orsolya  
gazdasági igazgató  
penzügyi ellenjegyző

Magyar Állami Operaház  
Dr. Béres Attila  
vezető jogtanácsos  
jogi ellenjegyző

A Szakszervezet részéről:

Magyar Zeneművészek és Táncművészek  
Szakszervezete  
képviselet: \_\_\_\_\_

Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete  
képviselet: Bárány Balázs Péter  
elnök