



Tisztelt Tagtársaink!

A november 30-án kötött megállapodás lehetőséget ad a békés keretek közötti zajló tárgyalásokra, a KSz és a 2024. évre vonatkozó bérmegállapodás megkötésére.

A megállapodásban számos követelésünk teljesítését vállalta az OPERA vezetése.

1. Az eddigi lehető legmagasabb, kizárólag a munkáltató érdekeit szolgáló HAT havi munkaidőkeret HÁROM hónapra való csökkentését.
2. A vasárnapi és a munkaszüneti napon tartott próbák 2024. január 1-től kezdődő TILTÁSÁT. (Kivéve az adott előadáshoz kapcsolódó, közvetlenül az előadást megelőző akusztikai hangbeállást.)
3. 2024. január 1-től a művészi munkakörben foglalkoztatottak számára hétfőként pihenőnap beosztását, a megállapodásban feltüntetett kivételekkel.
4. 2024. január 1-től kezdődően mindegyik munkavállalója számára abban az esetben is biztosít minimum 11 óra napi pihenőidőt, ha másnapra munkaidőt nem oszt be. Magyarán, a heti pihenőnap kiadása minimum 11+24=35 óra egybefüggő - meg nem szakítható - pihenőidőt jelent.
5. 2024. január 1-től a munkaidő beosztást az Mt. 97. § (5) bek.-ben foglaltakon túlmenően, csak különösen indokolt esetben lehet módosítani.
6. Rendkívüli munkavégzést december 1-től kizárólag írásban, rendkívüli és előre nem látható esetben rendelhet el. Mindhárom feltételnek együttesen fenn kell állni ahhoz, hogy a munkavállaló a rendkívüli munkavégzést elkezdje. Amennyiben pl. előadás csúszás rendkívüli munkavégzést igényel, az esetben az írásbeliségnek minősül az elrendelés jelenléti íven való rögzítése. Hiszen ez esetben minden egyes érintett munkavállaló egyenkénti írásbeli értesítése értelemszerűen nem lehetséges. Felhívjuk szíves figyelmeteket, az Mt. 108. § (1) bek.-ben foglalt előírására, miszerint "A rendkívüli munkaidőt a munkavállaló kérése esetén írásban kell elrendelni." Tehát e vállalás a munkavállaló kérését kiváltja.
7. Ugyancsak december 1-től a munkakörbe nem tartozó munkák elvégzését kizárólag írásban az Mt. 53. §-ban foglaltak megtartásával szabad elrendelni.
8. Ez év december 20-ig a havi várható bérkiáramlással megegyező összegű többlet juttatás kerül kifizetésre. A jogosultak körét és a juttatás elveit december 15-ig a MÁO a szakszervezetekkel egyezteteti. Ennek során szakszervezetünk elvárja, hogy az egyenlő elbánás követelménye az Mt. 12. §-ban előírtak elvek mentén megvalósuljon, valamint a szociális szolidaritás elvárása is teljesüljön.



Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete

1047 Budapest, Bem u. 24.

www.odfsz.hu

9. Az OPERA a megállapodásban a jóhiszeműség és a tisztesség követelményeit kielégítő együttműködést deklarált. Vállalta a szakszervezeti tevékenység segítségét, amelyet elismerésére méltónak vél.

Fentiek alapján az Operában működő kettő szakszervezet reméli, hogy a megállapodásban megjelölt határidő előtt a kollektív munkaügyi vitát a tagjaink érdekeit jól szolgáló megállapodással lezárjuk.

Fontos! Amennyiben általunk nem vártan, 2024. január 31-ig a KSz megkötése, valamint a 2024. évi bérmegállapodás nem jön létre a sztrájkfelhívás ismét kibocsátásra kerül.

Budapest, 2023. december 3.

Üdvözlettel:

ODFSz - elnökség