



Tisztelt Tagtársaink!

A 2023. november 30-án kötött megállapodásban foglaltaknak megfelelően, ma előzetesen egyeztettünk, és megállapodtunk az Opera vezetésével a december 20-ig kifizetésre kerülő összegekről.

Az Opera a december havi várható bértáblázatnak megfelelő kb. 900 millió Ft bruttó összeget az alábbi bontásban nyújtja a munkavállalók részére:

1. „SZÉP kártya:

- a. **összeg:** nettó 25e+175e/ffő, ebből 25 000 a 2023-as évi 100 000 Ft. fennmaradó része. Idei többlet: 175 000 forint.

20.4. Nem jogosult:

a) *szülési szabadság, bármely okból igénybe vett fizetés nélküli szabadság teljes tartama alatt, a távollét első napjától a távollét utolsó napjáig,*

20.6. *Próbaidő alatt álló munkavállaló a jóléti és szociális juttatást a próbaidő eredményes elteltét követően utólag kaphatja meg, ha a juttatás kifizetésekor (átadásakor) munkaviszonya már*

fennállt. A munkaviszony próbaidő alatti megszűnése esetén a munkavállaló a juttatásra nem jogosult.

- **Pulykapénz: (karácsonyi juttatás) összeg: br. 200 000 ft**

- **NEM jogosult:**

- 2022.december 1 óta **egynél több írásbeli figyelmeztetésben** részesült
- *munkaviszony megszűnés alatt áll*
- *tartósan távol (60 napon túl)*

3. TÉR

Összeg: az alapbér 10%-a részben teljesült, és 20%-a teljesült célkitűzés esetén

TÉR juttatásra nem jogosult, aki:

- *akik megszűnés alatt áll*
- *aki, ki bár minősítve lett, de azóta már megszűnt a jogviszonya*
- *tartósan távollevő (60 napon túli)*



Jogosult, aki a SMART célt teljesítette, de később gyermekápolás céljából fizetés nélküli szabadságra ment

Szabályzat: A külön szabályzat szerinti TÉR rendszerben történő teljesítéshez a munkavállalónak az alapbére legfeljebb 100%-ig terjedő mértékű jutalom fizethető, ha a munkavállaló a részére kitűzött célt teljesítette, és a jutalom kifizetése idején az Operával munkaviszonyban van, munkaviszonyának megszüntetését a felek nem kezdeményezték, felmondási idejét nem tölti. A TÉR rendszerhez kapcsolódó jutalomról a munkáltatói jogkör gyakorlója évente külön dönt.

4. **vezetői keret** átlag br. 250e/fő, de differenciálható objektív szempontok alapján az egyenlő bánásmód előírásait betartva köteles eljárni
- **aki a minimálbér kétszereséig lévő béren vannak: 200 a fix, és felette lehet differenciálni**
 - **a többieknél min. 100 ezer**
 - **a maximum kiosztható összeg 500 ezer”**

Felhívjuk figyelmeteket, hogy a munkáltató vállalta, hogy a differenciálásra elkülönített pénz elosztása során, kizárólag az objektív szempontok alapján az egyenlő bánásmód előírásait (Mt. 12. §) kötelezően betartva fog eljárni.

Akinek alapbére a bruttó 533600 Ft-ot nem éri el azok esetében a munkahelyi vezetői differenciálás összege, legalább 200.000 Ft, a magasabb alapbérrel rendelkezők esetében 100.000 Ft-nál kevesebb nem lehet.

A kollektív munkaügyi vitát lezárni szándékozó tárgyalások (KSz+bér) jövő hét csütörtökön folytatódnak.

Budapest, 2023. december 6.

Üdvözlettel:

ODFSz - elnökség