

Figyelmetekbe ajánljuk a sztrájkról szóló törvény 1.§ (2) bekezdését.

Ennek alapján a munkáltató senkit nem nyilatkoztathat előzetesen arról, hogy a sztrájkban részt kíván-e venni, és ha igen akkor milyen időtartamban.

Természetesen, aki akar az e tárgykörben nyilatkozhat, de hangsúlyozzuk, ez kizárólag önkéntes alapon történhet.

A jelenléti ívet értelemszerűen alá kell írni. A sztrájkban való részvételről viszont csak a tényleges sztrájkba lépéskor kell nyilatkozni és annak időtartamát a sztrájkban résztvevő munkavállaló nem köteles a munkáltató tudomására hozni. Ha a sztrájkoló munkavállaló úgy határoz, hogy adott szolgálatban a sztrájkot befejezi, arról célszerű tájékoztatni a munkáltatót.

„1989. évi VII. törvény a sztrájkról

1. § (1) A dolgozókat a gazdasági és szociális érdekeik biztosítására – az e törvényben meghatározott feltételek szerint – megilleti a sztrájk joga.

(2) A sztrájkban való részvétel önkéntes, az abban való részvételre, illetve az attól való tartózkodásra senki nem kényszeríthető. A jogszerű sztrájkban résztvevő dolgozókkal szemben a munkabeszüntetés befejezését célzó kényszerítő eszközökkel nem lehet fellépni.

4. § (1) A sztrájk ideje alatt az ellenérdekű felek további egyeztetést folytatnak a vitás kérdés rendezésére, illetve kötelesek gondoskodni a személy- és vagyonvédelemről.

6. § (1) A sztrájk kezdeményezése, illetve a jogszerű sztrájkban való részvétel nem minősül a munkaviszonyból eredő kötelezettség megsértésének, amiatt a dolgozóval szemben hátrányos intézkedés nem tehető.”

Budapest, 2024. március 19.


Rotter Oszkár
MZTSz


Bárány Balázs Péter
ODFSz