

Tárgy: Kollektív munkaügyi vita kezdeményezése

Kedves Szilveszter!

Laborem Exercens c. pápai enciklika az igazságos munkabér fogalmát az alábbiak szerint határozza meg:

„Egy felnőtt személy, aki családjáért felelős, akkor részesül munkájáért az igazságos díjazásban, ha az elegendő ahhoz, hogy családot alapítson, méltó módon fenntartsa és biztosítani tudja annak jövőjét.”

A munkáért járó igazságos díjazás elengedhetetlen feltétele az, hogy a munkát végezni szándékozó munkavállaló számára a munkahely biztosítva legyen.

A Magyar Állami Operaház munkavállalóinak sokasága ez év márciusában a társadalom részéről elismerést és szolidaritást kiváltó egy hetes sztrájkot tartott, minek eredményeképpen kollektív szerződés és a 2024. évre vonatkozó jelentős béremelést tartalmazó megállapodás született.

A sztrájkot követelően tett nyilatkozatodban kijelentetted, hogy egyetlen munkavállalónak sem kell tartania a sztrájkban való részvétel miatti retorzióidtól.

Az ígéreted, mint oly gyakorta most sem tartottad, mivel a sztrájkban résztvevő munkatársad létszámleépítés ürügyén sok más társával egyetemben elbocsátottad.

Az elbocsátások indokolása álságos, mivel a valós cél a megfélemlítés, a megtorlás, és az ebben döntők egy részénél az elbocsátókkal szemben táplált ellenszenvé volt. Amelyben sajnálatosan azon munkatársaid vállaltak oroslánrészt, akik bár nem sztrájkoltak, sőt a közülük a művészeti igazgató nyíltan szidalmazta a sztrájkolókat és a velük szolidáris munkatársakat, mégis a sztrájk legnagyobb haszonélvezőivé váltak, mivel a bérmegállapodásból adódóan a társulat tagja közül ők részesülnek a legmagasabb összegű bérfelajánlásban.

Miközben az általuk kiválasztott, elbocsátott munkavállalók zöme kilátástalan élethelyzetbe került, amely miatt egyéni tragédiák bekövetkeztétől is okkal kell tartani.

Ezért a munkáltatótól a leghatározottabban követeljük, hogy **a létszámleépítés címén foganatosított munkáltatói felmondásokat azonnali hatállyal vonja vissza.**

Követelésünk teljesülése érdekében a sztrájkról szóló 1989. évi VII. tv. 2. § (1) bekezdésének a) pontjába foglaltak alapján indított kollektív munkaügyi vitát kezdeményezünk. A kollektív munkaügyi vita keretén belüli egyeztető eljárás első tárgyalási időpontjául 2024. július 1-én 11 órát, helyszínül a munkáltató valamely tárgyalásra alkalmas helyiségét indítványozzuk.

Felhívjuk megtisztelő figyelmet, hogy amennyiben a hivatkozott törvényben előírt határidőn belül az egyeztetések eredményt nem hoznak, úgy a szakszervezeteink várhatóan a kollektív munkaügyi vitát lezáró megállapodásig tartó sztrájkfelhívást fognak kiadni.

Budapest, 2024. június 27.

Üdvözlettel:



Rotter Oszkár
MZTSz



Bárány Balázs Péter
ODFSz