

Kedves Szilveszter!

Megdöbbenve olvastuk az IÉT, illetőleg az elbocsátások okán kezdeményezett kollektív munkaügyi vita tárgyalásának, valós ok meghivatkozását mellőző, utolsó pillanatban történt lemondását.

Ugyanis a MÁO, részéről általad aláírt Kollektív Szerződésének (amely az Mt. 13. § alapján munkaviszonyra vonatkozó szabálynak minősül) 14.3 pontjának első mondata az alábbiakat tartalmazza. *“Az IÉT szükség szerint, de havonta egyéb megállapodás híján a hónap első teljes hetében legalább egyszer ülést tart.”*

Figyelemmel az eltérő megállapodás hiányára, valamint arra, hogy jelen hét vitathatatlanul a július hónap első teljes hetének minősül, az általunk szabályszerűen korábban kezdeményezett IÉT ülés szabadságolásokra hivatkozott elhalasztása a MÁO részéről jogellenes cselekedet.

Megjegyezzük, hogy a szabadságok kiadása során a munkáltatót semmi sem gátolta abban, hogy azok kiadásakor a KSZ előírásait szem előtt tartva járjon el.

Fentiekre figyelemmel úgy véljük szakszervezeteink joggal elvárhatják, hogy a 41/2024. számú levelünkben írt tárgyalások megtartására a szükséges intézkedéseket megtegye, a törvényesség megtartása, és nem utolsó sorban a társulati tagok érdekeinek megóvása érdekében.

(Emlékeztetőül: az általunk javasolt időpont 2024. július 3. 10:00, helyszín a HR tárgyalója.)

Budapest, 2024. július 2.

Üdvözlettel:


Rotter Oszkár
MZTSz


Bárány Balázs Péter
ODFSz