



**Magyar Állami Operaház**  
**1061 Budapest, Andrásy út 22.**  
**dr. Ókovács Szilveszter főigazgató**

kt.sz.: 58/2024

**Kedves Szilveszter!**

Az Ipadok használatával kapcsolatosan az 51/2024. számú levelünkben az Mt. szerinti konzultációt kezdeményeztünk.

A konzultáció megtartása elől - arra való hivatkozással, hogy technikai jellegű kérdésekre keresünk választ - a MÁO elzárkózott. Helyette az ügyben részünkre küldött udvarias e-mailben türelmünket kérve, csupán a kérdéseinkre egy valamikori időpontra ígért válaszdásra hajlandó.

Felhívom szíves figyelmet, hogy a munkáltató a szakszervezet által kezdeményezett konzultációt köteles megtartani, független attól, hogy miként ítéli meg a kezdeményezésben foglaltakat.

Sikerült tehát újra törvényt sértően eljárni szakszervezetünkkel szemben, annak ellenére, hogy a Kollektív Szerződésben elismerően és támogatólag nyilatkozol tevékenységünkről.

Tegnap Virág az Opera Tuttin közzétett közleményében konkrétumuk sorolása nélkül bejelentette, az Ipadok használatának bevezetését. Javasoljuk az 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló jogszabályban foglaltak alapos tanulmányozását, melyből az alábbiakat tartottuk szükségesnek kiemelni:

*„3. § A munkáltató az Mvt. 54. §-ának (2) bekezdése szerinti kockázatbecslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:*

- a) látásromlást előidéző tényezők,*
- b) pszichés (mentális) megterhelés,*
- c) fizikai állapotromlást előidéző tényezők.*

*5. § (1) A munkáltató köteles – a külön jogszabályban előírtak figyelembevételével – a foglalkozás-egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését*

- a) a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,*
- b) ezt követően kétévenként,*
- c) amennyiben olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.*

*(2) A munkavállaló – a külön jogszabály szerinti időszakos alkalmassági vizsgálatokon túlmenően – köteles az (1) bekezdésben meghatározott vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot az orvos végzi el, és indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.*



(3) Ha a munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál működő orvos megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a munkavállalót az 1. számú melléklet szerinti beutalóval utalja be a szemészeti szakvizsgálatra. A beutalóban fel kell tüntetni a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését, és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is.

(4) Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be:

a) a 2. számú mellékletben meghatározott, panaszokat okozó látórendszeri eltérések fennállásának valószínűsége esetén,

b) ha a munkavállalót olyan munkakörben foglalkoztatják, ahol a munka végzése során váltakozva kell a különböző távolságban lévő tárgyakra fókuszálnia,

c) az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatnál, panaszmentesség esetén is, ha a munkavállaló korábban képernyő előtti munkát nem végzett.

(5) Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra beutalhatja a (3) bekezdésben foglalt eseteken kívül is, különösen ha egyéb, panaszokat okozó látórendszeri eltérések valószínűsége áll fenn.

6. § Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

8. § (1) A munkáltatónak biztosítani kell a munkavállaló, illetve képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a képernyős munkahelyek kialakítása előtt, fenntartása és korszerűsítése során.”

A rendelet 1. számú melléklete pedig előírja:

„e) Biztosítani kell külön monitorpolc vagy állítható asztal használatát.

#### 1.5. Munkaszék

a) A munkaszék legyen stabil, továbbá biztosítsa a használó könnyű, szabad mozgását és kényelmes testhelyzetét.

b) A szék magassága legyen könnyen állítható.

c) A szék támlája legyen magasságában állítható és dönthető.

d) Igény esetén lábtámaszt vagy saroktámaszt, illetve kartámaszt kell biztosítani.”

A fentiekén túlmenően elvárjuk – ahogy arról a legutóbbi IÉT ülésen Virág megerősítően nyilatkozott – az érintett munkavállalók tájékoztatását arról, hogy az Ipadok munkahelyen kívüli tárolására és használatára a munkavállaló nem kötelezhető. A munkahelyen belül pedig a munkáltató köteles gondoskodni nevezett munkaeszköz biztonságos őrzéséről, tárolásáról, és természetesen töltéséről is.



## Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete

1047 Budapest, Bem u. 24.

[www.odfsz.hu](http://www.odfsz.hu)

Bizonyára megérted, hogy az Ipadok próbákon és előadásokon történő használata során nincs mindig lehetőség a munkáltató által történő felügyeletre, ebből fakadóan a munkáltatónak gondoskodnia szükséges az esetleges balesetek, eltulajdonítások során keletkezett károk teherviseléséről. Szakszervezetünk aggályosnak ítéli, hogy a munkáltatónak lehetősége van arra, hogy a munkavállaló részére átadott elektronikus eszköz használatát teljeskörűen figyelemmel kíséresse, ebből adódóan a munkahelyen kívüli felkészülésre fordított idő szabad felhasználását befolyásolja.

Szakszervezetünk tájékoztatást vár az Ipadok beszerzését, használatának, a kapcsolódó szoftverek felhasználását stb. rögzítő szerződések tartalmáról, különös figyelemmel az Operaház általad ismertetett drámai gazdasági helyzetére. Fentieket a szeptemberben esedékes IÉT ülés keretein belül kívánjuk megtárgyalni.

A ZMT arról adott tájékoztatást, hogy mivel a nyári előadássorozat az általad várt eredményt alulmúlja, további, ráadásul jelentős létszámleépítésre készülsz.

Felhívom szíves figyelmedet arra, hogy a létszámleépítéssel kapcsolatban Kollektív Munkügyi Vita van folyamatban, melynek sikertelensége esetén alkalmazható következményekkel tökéletesen tisztában vagy, ezért azt e levélben nem kívánjuk részletezni. Azt viszont hangsúlyozzuk, hogy a gazdálkodás eredménytelenségének következményeit - melynek fő okozója a kudarcos műsorpolitika - az abban teljességgel vétlen munkavállalókra áthárítani módfelett etikátlan lépés.

**Budapest, 2024. augusztus 16.**

Üdvözlettel:



1047 Budapest, Bem u. 24.

**Bárány Balázs Péter, elnök**