

1061 Budapest Andrássy út 22.

Kedves Szilveszter!

A 2025. június 10-i IÉT ülésen közömbösen - a szakszervezeteket, Tőled már megszokottan bűnbakoknak kikiáltva - bejelentetted, hogy a csoportos létszámleépítés kontingensét el nem érő, magyar családok sokaságát tönkre tévő létszámleépítést tervezel foganatosítani, amely ellen, ahogyan akkor, úgy e levélben is a leghatározottabban tiltakozunk.

Az ülésen elhangzottaknak megfelelően, e levélben is emlékeztetünk, hogy ez ügyben a KSz 25.1. pontjában foglalt kötelező egyeztetésnek van helye.

A létszámleépítés elkerülése érdekében kezdeményezett egyeztetésre való érdemi felkészüléshez az alább sorolt adatok rendelkezésünkre bocsátását, és a feltett kérdéseinkre, valamint javaslatainkra adandó válaszokat kérjük:

1. Milyen típusú és mérvű átszervezésre készül az Opera?
2. Mindazon, az Mt. 10.§ szerinti gazdálkodási adatok, amelyből a MÁO vezetése a létszámleépítésre vonatkozó elhatározását alapozza.
3. Beosztásuk bontásában a Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalókra fordított személyi jellegű kiadásainak az Mt. 12.§ (2) bekezdésben foglalt csoportosítás szerinti bemutatását 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 évek vonatkozásában.
4. A 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 év vonatkozásában az Mt. 208. § hatálya alá nem tartozó munkavállalók esetében, munkaköri csoportosításban az Mt. 12. § (2) bekezdés szerinti bontásban a személyi jellegű kifizetések.
5. A létszámhiányos munkaterületek felsorolása, a technológiai létszám feltöltéshez szükséges létszámpótlás mértéke.
6. A létszámleépítés szándékával és mértékével érintett munkakörök.
7. A létszámleépítésben érintettek kiválasztásának szempontjai.
8. Mennyivel apasztja a MÁO büdzsáját, a tudomásunk szerint semmiféle akkreditációs jogosítással nem rendelkező Magyar Nemzeti Balettintézet öncélú fenntartása? Különös figyelemmel arra, hogy a Magyar Táncművészeti Egyetem a balettművész utánpótlást közismerten világszínvonalon tudja biztosítani.

9. A MÁO jelölje meg az Opera gazdálkodásához szükségtelennek ítélt anyagi forrást és azt az összeget, amelyből a főigazgató által legutóbb írt könyv gondozását átvállalta.
10. A szűkös anyagi lehetőségek ellenére mi indokolja a havi, milliós nagyságrendű költséget felemésztő luxus kategóriába sorolt személygépkocsit is tartalmazó ún. „vezetői flotta” fenntartását, az átlagosan havi hárommillió Ft körüli keresettel rendelkező Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók esetében?
11. Az exkluzív, ún. Sissi páholy helyfoglaltságának statisztikája, beleértve a főigazgató családtagjait, és mindenki mást, aki térítés nélkül veszi azokat igénybe.
12. A főigazgató vélelmezi, hogy a jelmezvarrodákban önként vállalták az ingyen rendkívüli munkavégzéseket az oda beosztott munkavállalók. Ennek okán mindazok, akik a főzeneigazgató hiánya miatt jelentős összegű helyettesítési díjat felvesznek, arról lemondanak. Ez által vélhetően legalább kettő megszűntetni gondolt munkahelyet lehet megmenteni.
13. A józan megfontolással kevésbé indokolható, pár éve 2022-ben felújított, 430 négyzetméteres Medgyasszay előadóterem újabb, sok-sok tízmillió forint felemésztő építészeti beavatkozásának elhalasztása, tucatnyi munkahely megtartását tenné lehetővé.
14. Mindazok, aki a tavalyi sztrájk során a főigazgatóval lelkes sztrájktrőrként működtek együtt, a munkahelyek megőrzése érdekében a jövőben lemondanak-e, a sztrájkolók által kiharcolt munkabérről?
15. A főigazgató hajlandó-e az általa vészterhesnek látott időszakban felülvizsgálni a műsorra tűzött művek előadás számát, és a vizsgálat eredményének függvényében kizárólag a „vattázatlan”, minimum 5 millió Ft nyereséget prognosztizáló műsorstruktúrára áttérni? Egyben, józan gondolkodás eredményeképpen, a pitiáner személyi ellentéteken felülemelkedve elérni, hogy a megszokott táblás ház reményében, például a Hófehérke és a hét törpe című balettdarabot az Operaház újra műsorra tűzze?
16. Az Erkel Színház leválásáért kapott „fájdalomdíj” mértéke és abból a személyi jellegű kiadásokra fordított hányad.
17. Az átszervezésre vonatkozó munkáltatói döntés meghozatala előtt, a szakszervezetek miért nem kaptak a KSz-ben előírtaknak megfelelően, véleményük megformálására alkalmas dokumentumokat?

Az egyeztetés általunk javasolt időpontja 2025. június 18-án 11:00 óra.

Helyszíne, az általad megjelölt hivatali helyiség.

Ezúton is felhívjuk szíves figyelmet, amennyiben a KSz 25.1. pont szerinti egyeztetésre a tiltásod okán nem kerül sor, vagy a szakszervezeteink által elvárt eredmény nélkül zárul, úgy a munkahelyek megóvása érdekében a tavaly benyújtott kollektív munkaügyi vitában foglaltak szerint sztrájkot fogunk kezdeményezni.

Budapest, 2025. június 12.

Üdvözlettel,



Rotter Oszkár
MZTSz



Bárány Balázs Péter
ODFSz