



Magyar Állami Operaház
1061 Budapest, Andrásy út 22.
dr. Ókovács Szilveszter főigazgató

ikt.sz.:50/2025

Kedves Szilveszter!

Amint arról a 47/2025. számú konzultációt kezdeményező, és általatok az ígéretetek ellenére elszabotált levelünkben írtuk, hónapok óta folytatódó és szünni nem akaró, - ráadásul a munkáltató részéről nem is vitatottan súlyosan jogellenes - munkáltatás történik a műhelyekben. Minek kiváltó oka, hogy az általad összeállított 2024-2025. évadterv teljesítéséhez a rendelkezésre álló munkaerő kapacitás az alkotás idején nem állt és jelenleg sem áll az Operaház rendelkezésére.

Holott bizonyára előttem sem ismeretlen azon alapvető elvárás, hogy a munkafolyamatokat akként kell megszervezni, hogy a munkaviszonyra vonatkozó szabályok példátlan megszegésének elkerülésével is legyen mód a tervezett munkák megfelelő elvégzésére.

Az át nem gondolt, vagy esetleg a csekély hozzáértés hiányában megalkotott évadtervnek a minden áron való teljesítésére való kötelezésed következményeként a jogtipró munkáltatás törvényszerűen elkerülhetetlen állapot. Minek szomorú eredményeként az említett műhelyekben dolgozó hölgyek és urak jelentős többsége hónapok óta az abszolút korlátot jelentő heti 48 munkaórát jelentősen meghaladó munkaórát teljesít. Számos esetben oly módon is, hogy a jobbára a munkáltatói retorzióktól (elbocsátás) tartó megrettent munkavállaló a munkadarabokat hazaviszi és otthonában folytatja a napi robotot.

Mi több! Rendszeresen a szombati heti pihenőnapon is a műhelyekben, vagy otthonukban (a szép emlékére kommunista szombatok mintájára) ingyen robotolnak.

A 2025. május 27-én tartott konzultáción, már szóba került e tarthatatlan és joggal felháborító állapot. A munkáltató, említett megbeszélés során újfent megígérte, hogy rögvést véget vet a jogellenes kényszermunkának, és gondoskodik az azt elszenvedő munkavállalók megfelelő kártalanításáról, amelyet a 2025. júniusi IÉT ülésen véglegesítünk.

Ehhez képest 2025. május 31-én (szombaton) 13:00 óra körül az Eiffel Műhely és Próbacentrumban járva tapasztaltam, elhűlten kellett tapasztalnom, hogy a jelmezvarró műhelyekben, mint arról az ott dolgozók beszámoltak, aznap 06:00 óra óta, majd teljes létszámban folyik a munkavégzés.

A fentiek okán szakszervezetünk az Mt. szerinti konzultációkat kezdeményez.

1. A konzultáció során kötött megállapodásban el kívánjuk érni, hogy a munkáltató megállapodásban rögzítetten adjon érdemi magyarázatot, szolgáltatson adatokat, tegyen nyilatkozatot az alábbi kérdésekben:

Miért nem rögzítette az ún. "Digi" rendszerben a heti 48 órán felüli munkavégzéseket?

A KSZ 33.1. pontja szerint mi minősült olyan rendkívüli és előre nem látható eset, ami okán foglaltak a törvénytelen munkavégzéseket a munkavállalók vonatkozásában elrendelte?



A KSZ 33.1. pontja ellenére miért nem rendelte el írásban a rendkívüli munkavégzést? Ezidáig, miért nem fizette ki az érintett munkavállalóknak az elrendelhető munkaidőn felül jogellenesen elrendelt rendkívüli munkavégzésért a munkavállalókat megillető munkabért?

Határozott nyilatkozatai ellenére miért nem tartotta meg az adott szavát?

A megállapodáshoz csatolt dokumentumban a munkáltató teljességi nyilatkozattal alátámasztott, hitelt érdemlően mutassa be, hogy a munkaidő nyilvántartási rendszerében visszamenőleg, az összes érintett munkavállaló esetében az általuk teljesített rendkívüli munkavégzést felvezette.

Kijelenti, hogy a jövőben különös figyelemmel az Mt. 6. § - ban foglaltakra, a munkaviszonyra vonatkozó szabályok maradéktalan megtartása mellett foglalkoztatja a munkavállalóit. A jogszerű elrendelésen felül teljesített rendkívüli munkavégzésért járó munkabért, mivel azt a hivatkozott levelünkben szabott határidőre nem volt hajlandó kifizetni, az alábbiak szerint 2025. június 20-ig egy összegben kifizeti.:

- munkanapon teljesített munkavégzés esetében az egy munkaóra eső alapbér + 100% bérpótlék.
- pihenőnapon (szombat) teljesített munkavégzés esetében az egy munkaóra jutó kétszeres alapbér + ezen összeg 200% -os bérpótléka.

2. Ugyancsak az Mt. szerinti konzultációt kezdeményezünk, mert a munkáltató a KSZ 46.5. pontjában foglaltak teljesítését mellőzi.

A konzultáción kötött megállapodás részeként a hivatkozott KSZ szerinti megállapodást létrejöttét kívánjuk elérni.

A 2025. június 10-i IÉT-en elhangzottakkal szemben a díszítő tagtársaink közül többen váltig állítják, hogy a megszabott létszámnorma alatt kerül sor a foglalkoztatásukra.

Ezért az ellentmondás feloldására kérjük, hogy a konzultáción a munkáltató 2024. december hónaptól a díszítők teljesített munkaidejét bizonyító jelenléti íveket bemutatni szíveskedjen, amelyeket a létszámnormákkal összevetve meg lehet győződni a tényekről, amely a helyettesítési díjak kifizetésének 2024. december hónaptól kezdődően alapul tud szolgálni.

3. Szintén konzultációt igénylő, a munkáltató által régóta nem teljesített ügyben kívánunk megállapodásra jutni a díszítők nehéz fizikai munkáját könnyítő emelő hátfalas tehergépkocsi üzembehelyezése vonatkozásában. Illetőleg a MÁO vállalását arra vonatkozóan, hogy mindaddig míg a MÁO saját üzemeltetésű emelőhátfalas tehergépkocsival nem rendelkezik, a feladatok alkalmas elvégzésére gondoskodik emelőhátfalas tehergépkocsi bérléséről.

4. Végezetül ugyancsak konzultációt kezdeményezünk a 2025. június 20-án (pénteken) 11:00 órakor kezdődő a munkavállalók számára immáron hagyományosan kötelező megjelenéssel megtartandó "Csillagóra" fantázia nevű eseményen.

Mivel az azon való részvétel munkaidőnek minősül azon munkavállalók számára, akiknek a munkaideje az esemény kezdeti időpontja előtt, vagy az alatt véget ér a részvétel teljes egészében, vagy részben a KSZ 33.1. pontjának megfelelő feltételek fennálltakor (kizárólag írásban, rendkívüli és előre nem látható esetben) rendkívüli munkavégzés elrendelésével tehető kötelezővé. (A Csillagóra vonatkozásában a rendkívüli és előre nem látható rendkívüli esetre való hivatkozás értelemszerűen nem lehet valós és tényszerű körülmény.)



Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete

1047 Budapest, Bem u. 24.

www.odfsz.hu

Ennek ellenére tudomással bírunk arról, hogy az amúgy is bőségesen kihasznált jelmezkészítő munkatársak részére, akiknek a munkaideje aznap 12:00 órakor véget ér a részvételt a munkáltató kötelezővé tette.

A kötött megállapodásban el kívánjuk érni, hogy a munkáltató a munkaviszonyra vonatkozó szabályt sértő rendelkezését vonja vissza, és garantálja, hogy a Csillagórán való részvételi kötelezésnél jogszerűen fog eljárni.

A kezdeményezett konzultációkat javasoljuk összevontan megtartani:

2025. június 18-án 11:00 órakor, a munkáltató által megjelölt hivatali helyiségben.

A konzultációra kérek szíveskedjél meghívni Rotter Oszkár urat, az MZTSZ Operaházi alapszervezetének vezetőjét.

Budapest, 2025. június 12.

Üdvözlettel,



1047 Budapest, Bem u. 24.

Bárány Balázs Péter, elnök