



Hírlevél

Kedves Tagtársak!

Július 3-án és mai napon tárgyalást folytattunk a MÁO-nál tervezett létszámleépítés mértékéről és módjáról.

A létszámleépítés az alábbi mértékben, az alábbi szervezeti egységeket érinti:

- Jogi és Humánpolitikai Osztály 1 fő
- Emléktár 1 fő
- Magyar Állami Operaház Énekkara 9 fő
- Magyar Állami Operaház Zenekara 10 fő
- Művészeti Igazgatóság 1 fő
- Művészeti Tárak 3 fő
- Kelléktár 1 fő
- Világítási- és vizuális tár 1 fő
- Létesítményüzemeltetés 2 fő

Úgy ítéljük meg, hogy a tárgyalások eredményesen zárultak. A mellékelt megállapodásban a helyzethez képest igen kedvező feltételek kerültek rögzítésre. A létszámcsoökkentés ugyanis elsősorban önkéntességen alapul, és az öregségi nyugdíjkorhatárt öt éven belül elérő, valamint a „nők 40” program keretein belül nyugállományba vonulni kívánó munkatársak számára biztosít szokatlanul kedvező lehetőségeket. Gyakorlatilag arról van szó, hogy a fentiekben említett munkavállalói csoportok olyan módon tudják munkaviszonyukat megszüntetni, hogy a felmondási + felmentési idejük, valamint a végkielégítés hónapjai, illetőleg ezen időtartamra járó szabadságnapok is munkaviszonyban eltöltött időnek számítanak, és erre az időtartamra távolléti díj illeti meg őket, amely természetesen nyugdíjalapot növelő érték.

Például egy 30 éves szolgálati viszonnal rendelkező, művészi munkakört betöltő munkatárs - tekintettel a 2020-ban lezajlott jogviszonyváltásra, a Kjt.-ben foglalt, kedvezőbb feltételekre – 8 havi felmentési idővel, + 8 havi végkielégítéssel, valamint ezen időtartamokra járó 46 szabadságnapokat figyelembe véve, kb. 17.5 hónap szolgálati idő növekménnyel és ezen időszakra járó távolléti díjjal számolhat. A nem művészeti munkakörökben foglalkoztatottak esetében ez az időtartam hat szabadságnappal rövidebb.



A megegyezésben, nem utolsó sorban a munkáltató kötelezettséget vállalt arra is, hogy idén, érdekköreiben felmerült okra hivatkozva további létszámleépítésre nem kerül sor.

Nyomatékkal kérjük a lehetőséggel élni kívánó tagtársainkat, hogy a megállapodást alaposan tanulmányozzák, és kérdéseikkel bátran keressék szakszervezetünket, ismert elérhetőségeinken. **A jelentkezés végső határideje július 15.**, amennyiben ez időtartamig a tervezett létszámok nem töltődnek fel önkéntesekkel, úgy a munkáltató a megállapodásban rögzített feltételekkel maga jogosult kiválasztani az elbocsátandó személyeket.

Végezetül szeretnénk megköszönni a munkáltató részéről dr. Főző Virág és munkatársai humánus és konstruktív hozzáállását, valamint a fenntartó minisztérium részéről Kiss-Hegyi Anita államtitkár asszony, a konfliktushelyzet feloldása érdekében tett segítő és érdeklődő közreműködését, amely végül a mai megállapodás megkötését eredményezte.

Budapest, 2025. július 8.

Üdvözlettel:

ODFSz-elnökség