



Hírlevél

Kedves Tagtársak!

Július 3-án és mai napon tárgyalást folytattunk a MÁO-nál tervezett létszámleépítés mértékéről és módjáról.

A létszámleépítés az alábbi mértékben, az alábbi szervezeti egységeket érinti:

- Jogi és Humánpolitikai Osztály 1 fő
- Emléktár 1 fő
- Magyar Állami Operaház Énekkara 9 fő
- Magyar Állami Operaház Zenekara 10 fő
- Művészeti Igazgatóság 1 fő
- Művészeti Tárak 3 fő
- Kelléktár 1 fő
- Világítási- és vizuális tár 1 fő
- Létesítményüzemeltetés 2 fő

Úgy ítéljük meg, hogy a tárgyalások eredményesen zárultak. A mellékelt megállapodásban a helyzethez képest igen kedvező feltételek kerültek rögzítésre. A létszámcsökkentés ugyanis elsősorban önkéntességen alapul, és az öregségi nyugdíjkorhatárt öt éven belül elérő, valamint a „nők 40” program keretein belül nyugalományaiba vonulni kívánó munkatársak számára biztosít szokatlanul kedvező lehetőségeket. Gyakorlatilag arról van szó, hogy a fentiekben említett munkavállalói csoportok olyan módon tudják munkaviszonyukat megszüntetni, hogy a felmondási + felmentési idejük, valamint a végkielégítés hónapjai, illetőleg ezen időtartamra járó szabadságnapok is munkaviszonyban eltöltött időnek számítanak, és erre az időtartamra távolléti díj illeti meg őket, amely természetesen nyugdíjalapot növelő érték.

Például egy húsz év szolgálati viszonnal rendelkező, művészi munkakört betöltő munkatárs 3 havi felmondási idővel, - tekintettel a 2025. 10. 31-ig érvényes, a jogviszonyváltáskor a Kjt.-ből átöröklött kedvezőbb feltételekre, amit a 2020. évi XXXII. tv. 3.§ 5. bek. ír elő – plusz 8 havi végkielégítéssel, kb. 1 év szolgálati idő növekménnyel és ezen időszakra járó távolléti díjjal számolhat.

Kjt. 37.§ (6) A közalkalmazott végkielégítésének mértéke, ha a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő legalább

- a) három év: egy havi,*
- b) öt év: két havi,*
- c) nyolc év: három havi,*
- d) tíz év: négy havi,*
- e) tizenhárom év: öt havi,*
- f) tizenhat év: hat havi,*
- g) **húsz év: nyolc havi***

távolléti díjának megfelelő összeg.

A munkavégzés alóli felmentés idejére a munkavállalót a felmentési időre eső szabadságnapok is megilletik, melyeknek mértéke, művészeti munkakörökben foglalkoztatottak esetén 2,9 nap/hó, nem művészeti munkakörökben foglalkoztatottak esetén pedig 2.5 nap/hó. Ezek természetesen a felmentési idő hosszát megnövelik.

Ráadásul, amennyiben „jogviszonya az öregségi nyugdíjra [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont ga) alpont] való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg” további, négyhavi távolléti díjjal fizetett végkielégítésre jogosult.

Kjt. 37.§ (7) A végkielégítés a (6) bekezdésben meghatározott mértéke négyhavi távolléti díj összegével emelkedik, ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya az öregségi nyugdíjra [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont ga) alpont] való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg... „ - ezen lehetőség a nők 40 program keretein belül csak akkor vehető figyelembe, ha az öregségi nyugdíjkorhatárt egyébként öt éven belül eléri

Amennyiben a szolgálati idő meghaladja a 25 évet a munkavállaló a jubileumi jutalomra is jogosult, az alábbiak szerint:

„Kjt. 78. § (1) A huszonöt, harminc, illetve negyvenévi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottnak jubileumi jutalom jár.

(2) A jubileumi jutalom:

- a) huszonöt év közalkalmazotti jogviszony esetén kéthavi,*
- b) harminc év közalkalmazotti jogviszony esetén háromhavi,*



c) negyven év közalkalmazotti jogviszony esetén öthavi illetményének megfelelő összeg.

~~(2a) Miniszteri rendeletben meghatározott esetekben a (2) bekezdés alapján a jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetmény összegébe a 75. § szerinti, ágazati, szakmai sajátosságokra figyelemmel fizetendő pótlékot is be kell számítani.~~

(3) Ha a közalkalmazott jogviszonya a 30. § (1) bekezdés d) pontja alapján szűnik meg, részére a megszűnés évében esedékessé váló jubileumi jutalmat az utolsó munkában töltött napon ki kell fizetni.”

A megegyezésben, nem utolsó sorban a munkáltató kötelezettséget vállalt arra is, hogy idén, érdekköreiben felmerült okra hivatkozva további létszámleépítésre nem kerül sor.

Nyomatékkal kérjük a lehetőséggel élni kívánó tagtársainkat, hogy a megállapodást alaposan tanulmányozzák, és kérdéseikkel bátran keressék szakszervezetünket, ismert elérhetőségeinken. **A jelentkezés végső határideje július 15.**, amennyiben ez időtartamig a tervezett létszámok nem töltődnek fel önkéntesekkel, úgy a munkáltató a megállapodásban rögzített feltételekkel maga jogosult kiválasztani az elbocsátandó személyeket.

Végezetül szeretnénk megköszönni a munkáltató részéről dr. Főző Virág és munkatársai humánus és konstruktív hozzáállását, valamint a fenntartó minisztérium részéről Kiss-Hegyi Anita államtitkár asszony, a konfliktushelyzet feloldása érdekében tett segítő és érdeklődő közreműködését, amely végül a mai megállapodás megkötését eredményezte.

Budapest, 2025. július 11.

Üdvözlettel:

ODFSz-elnökség