

Kedves MZTSZ Tagok, Kollégák!

Immár ismét elérkeztünk a legfájdalmasabb munkáltatói intézkedéshez, annak negatív akciójához.

Szögezzük le, hogy az elbocsátással fenyegetett kollégák, legkevésbé tehetnek arról, hogy Operaházunk abba az igen méltatlan zsákutcába kormányozódott, ahol ma tart. Ennek további kezelése, - a munkáltató meglátása szerint- a leginkább példásan dolgozó munkatársaink elbocsátása a fényes megoldás. Nyilván nincs így.

Természetesen az opera vezetése téved, amikor ezt az intézkedést tartja, megoldásnak.

Mivel a kialakult rendszer elégtelen, ezért hosszú évek óta, nem a megfelelő intézkedések születtek meg, ezzel a legsötétebb kilátások felé sodródik a Ház...

Tisztelt Tagjaink, mint alábbi levél is sugallja, még azt sem sikerül biztosítani a csodás intézményt vállukon cipelők részére, hogy a körülményekhez képest, a lehető leghumánusabban, legkisebb fájdalommal, egymásra különösen vigyázva folyjanak az "események". 20-30-40 éve a Házat ténylegesen működtető emberek kerülhetnek utcára. Ezzel az intézkedéssel érintettek saját és családjuk egzisztenciáját ásva alá.

A lehetséges utolsó pillanatig azon leszünk, hogy végül a legkevésbé rossz megoldás valósuljon meg.

Kollégák! tudjátok, tapasztaltátok, az erő Ti vagytok! Amennyiben egyenes gerinccel kiállunk egymásért magunkért, a színházi varázslatért, egyben a Titeket elismerő közönségért, azonnal átstrukturálódik, az úgynevezett döntéshozók hozzáállása is...

Alaposan gondoljátok át a teendőket!!! hiszen az elbocsátások feltehetően nem ezzel az akcióval záródnak. Féltő, hogy ez a mostani, csak "bársonyos" kezdete az igen sötét jövőnek.

Várjuk további megkereséseiteket!

Üdvözlettel,

Rotter Oszkár

Kedves főigazgató helyettes Asszony!

Kedves Virág!

A létszámleépítés tárgyában 2025.július.3. napján, MEGÁLLAPODÁSRA jutottunk. Ezt írásban is rögzítettük; szakszervezetek és munkáltató (Opera) között.

Abban foglaltak, az egyeztetés hangneme, körülményekhez képest józan megközelítések a felek részéről arra engedtek következtetni, hogy a munkáltató is szem előtt tartja, érintett munkavállalóinak rendkívüli, hátrányos helyzetét.

Az említettekhez képest, - egy hét sem telt el- és kezdtek "égni" a telefonvonalak, segítség kérések, Tagjaink részéről.

Tűrhetetlen, hogy az egész elmúlt szezonban kiválóan teljesítő kollégák túlnyomó többsége úgy kell töltse megérdemelt, de igen rövid pihenését, hogy a saját és családjuk feje fölött lebeg damoklész kardja és gyomorgörcsök közepette készülhet fel, a következő évadra.

Legyen a háttérben bármilyen ok, - épelméjű emberek ezt nem akarhatják így!!

Így hát az iratban rögzítettek és az egyeztetés szellemének megfelelően; kérjük azok névsorát, akik:

1.) Közös megegyezéssel kívánják megszakítani munkaviszonyukat (akik élnének ezzel a lehetőséggel)

Magam három érdeklődő munkavállalót irányítottam, a humánpolitika felé...

2.) Kérjük azon munkavállalók névsorát, akik érintettek lehetnek a leépítésben de ők maguk sem tudják ennek egyértelmű tényét. Kell-e szakszervezetekhez forduljanak ügyük tárgyalásának lehetőségével, 2025. augusztus 12-20. közötti határidőig.

3.) Mindazok névsorát kérjük, akik a munkáltató részéről létszámleépítésben érintettek lehetnek.

Természetesen már eddig is egyértelműen napvilágra került néhány név, akik közül legalább három fő választott szakszervezeti tisztségviselő (munkájukra a legkisebb negatív visszajelzés sem érkezett, SŐT...) mégis ők lehetnek a "kiválasztottak", tovább terheli a normális megítélés lehetőségét!!

Kedves Virág, újfent kérünk fentiek teljesítésére, mielőbbi egyeztető tárgyalás létrejöttének lehetőségére.

Legyen úgy, hogy ebben az elvadult világban, legalább az általunk képviselt munkavállalók élete legyen a lehető legjobb.

Várjuk mielőbbi pozitív válaszodat.

Balázssal is egyeztetve,

Rotter Oszkár

MZTSZ