

Tájékoztató

Kedves Tagtársak!

A délelőtti Turandot-próbán az énekkari ügyelés részéről kihirdetésre került, hogy a Kollektív Szerződésben rögzített megállapodás szerint a jelmezes színpadi próbák, valamint előadások alkalmával a felkészülési idő alatt (ami ezekben az esetekben 30 perc) a munkavállaló köteles rendelkezésre állni. Erre való hivatkozással felhívták az esti próbán közreműködő énekkari művészeket arra, hogy a jelenléti ív fél ötig bezárolag történő aláírása kötelező, fényképpel dokumentált, és annak elmulasztása hátrányos jogkövetkezményekkel jár.

A Kollektív Szerződés 31.3. valójában a következőket tartalmazza:

*„Jelentkezési idő: **Előadás bemutatásában való közreműködés esetén a jelentkezési idő a felkészülési idő kezdő időpontja, amikortól a munkavállaló köteles rendelkezésre állni. A jelentkezési időt a tényleges közreműködés (felvonás) kezdetétől kell figyelembe venni. Magántáncos és táncos tag munkakörben a jelentkezési időt a balett előadás esetén az előadás tényleges kezdetétől, más előadás (pl. opera balettbetét, gála stb.) esetén az érintett felvonás kezdetétől kell figyelembe venni.**”*

Világos tehát, hogy a kötelem, amit karigazgatói felhívásra az énekkari ügyelés a ma esti, és az azt követő összes, jelmezes színpadi próbára elő kíván írni, nem szerepel a Kollektív Szerződésben, sőt, kifejezetten szembemegy azzal. A 31. pont tisztázza a felkészülési idő különböző esetekben számítandó tartamait, és kimondja, hogy a munkavállaló a felkészülési idő alatt kizárólag színpadi előadások esetén köteles rendelkezésre állni. Egyéb esetekben szabadon dönt annak felhasználásáról, egyetlen kötelessége a jelenléti ív próbakezdetéig történő aláírása, valamint a munkára képes, felkészült állapotban történő megjelenés.

Fentiek tisztázása miatt megkerestük a karigazgató urat, aki ezen rendelkezést visszavonta. Megegyeztünk abban, hogy azon művek esetében, ahol józan belátás szerint a negyedórás felkészülési-előkészítő munkaidő a jelmezek/parókák/smink felvételéhez nem elegendő, ott a karigazgató előzetesen megbeszéli az érintettekkel és amennyiben ebben egyetértés születik az elszámolt munkaidőt a szükséges mértékkel megemeli. Ez esetben viszont az aláírás a munkaidő kezdetével válik szüségessé. Amennyiben a szükséges idő mértékéről nincs megegyezés, úgy a Kollektív Szerződés negyedórás előírása az irányadó, figyelembe véve azt is, hogy a munkára képes, felkészült állapot magában foglalja a jelmezek/paróka/smink felvételét is, és annak megléte a munkavállaló egyéni felelőssége!

Üdvözléttel:

ODFSz-elnökség