

Kedves Virág!

A mai megbeszélésből számunkra világosan kiderült, hogy az elénk tárt színlelt munkaszerződés módosítások hatályba lépését követően az azt aláíró munkavállalók esetében a teljesített próbákat és előadásokat a munkáltató a jövőben, már szolgáltatként egyáltalán nem óhajtja elszámolni.

E megközelítés azonban – az új kinevezések munkaköri leírása, szabályozása alapján – **ellentmondásos és potenciálisan jogsértő helyzetet eredményez.**

Amennyiben a magántáncos ugyanazon munkaviszony keretében lát el tánckar feladatokat is, akkor **két eltérő munkakört lát el**, amelyekhez **elkülönített munkaidő-nyilvántartás és arányos díjazás tartozik.**

A **Munka Törvénykönyve 52–53. §-ai** alapján az átirányítás, illetve más munkakörben történő foglalkoztatás csak átmeneti jelleggel, és kizárólag a munkavállaló javára előnyösebb méltányos díjazás mellett lehetséges.

Tartós kettős feladatellátás **azonos bérért** a törvény értelmében **nem jogszerű.**

Természetesen, ha a magántáncosi tevékenység nem minősül szolgáltatnak, a tánckari feladatok és azok próbái akkor is **szolgáltatként kötelezően elszámolandók**, azaz a munkaidő-beosztásban **egyértelműen fel kell tüntetni a munkavégzés irányultságát.**

Ez nemcsak az elszámolhatóság, hanem a munkajogi felelősség (pihenőidő, szolgáltatás, rendkívüli munkavégzés stb.) szempontjából is elengedhetetlen.

Kétségtelen, hogy a munkáltató által a színlelt munkaszerződés-módosítással leplezni szándékozott gyakorlat érdemben továbbra is azt eredményezi, hogy az érintett balettművész **két teljes értékű szerepkört lát el az egészségét és a tartós munkavégzési képességét rontó, átláthatatlan munkaidő felhasználása mellett egyetlen bérért, ami a jogszabályok, valamint az egyenlő bánásmód elvének súlyos sérelmét jelenti.**

Ezért szakszervezeteink **nem tudják támogatni** a munkaszerződés-módosítás aláírását mindaddig, amíg:

- a két szerepkör munkaidő- beosztása, elszámolása és munkaidő-nyilvántartása nem válik átláthatóvá,
- a kántáncosi feladatokat nem ismerik el szolgáltatként,

- és a magántáncosi feladatkörrel bővült munkaszerződés-módosításban a növelt munkaköri feladattal és elvárással arányosan növelt alapbér nem kerül megállapításra.

Természetesen továbbra is nyitottak vagyunk a megegyezésre, amennyiben a fenti alapelveket a munkáltató elfogadja és írásban rögzíti.

Amennyiben azonban a jelenlegi, jogsértő a munkavállalók jogos érdekei ellen ható gyakorlat fennmarad, **szakszervezeteink kénytelenek lesznek az illetékes munkaügyi hatóság és a kollektív munkaügyi egyeztetés fórumai elé vinni az ügyet, a nyilvánosság segítségét is felhasználva.**

Hangsúlyozzuk, célunk továbbra is a korrekt, jogszerű foglalkoztatás érdekében történő átlátható rendezés, amely mindkét fél számára elfogadható, és a társulat működése a munkaviszonyra vonatkozó szabályok maradéktalan megtartása mellett történik.

Budapest, 2025. október 16.

Üdvözlettel:



Rotter Oszkár
MZTSz



Bárány Balázs Péter
ODFSz