



Tisztelt Főügyelő úrhölgy, Kedves Júlia!

Tegnapi megkeresésedre az alábbiakban adunk választ.

Mindazok, akik figyelemmel kísérik tevékenységünket, tisztában vannak azzal, hogy szakszervezetünk elsődleges és legfontosabb célja tagjaink munkahelyeinek a jog által biztosított minden eszközzel történő megvédése.

Úgy véljük, nem érhet minket neheztelés – ha már a szimpla bosszúállás és megfélemlítés okán hamis indokkal indított létszámleépítést megakadályozni nem tudtuk - amiért a munkáltató figyelmét többször is felhívtuk arra, hogy Magyarország Kormánya által is jogszabályban előírt kötelezettsége a magyar munkahelyek védelmére. Ez nem rendkívüli dolog, a világ legtöbb országában hasonlóan védik állampolgáraikat a munkanélküliség keservétől. Nem szakszervezetünk, hanem a jogszabályok diszkriminálnak, méghozzá a magyar munkavállalók védelmében.

A leveledben idézett mondat egyébként nem szakszervezetünktől származik a tárgyalásokon képviselt álláspontunkat a munkáltató szándékkal interpretálta olyan módon, hogy az az érdekképviseltek elleni hangulatkeltésre szolgálhasson. Ennek megerősítésére javasoljuk a www.odfsz.hu címen található honlapunk áttanulmányozását, ahol megtalálod levelezésünket, valamint az IÉT-ülések szó szerinti leiratait is.

Természetesen örülünk annak, hogy kiállsz munkatársaid védelmére érdekében, még akkor is, ha pillanatnyilag egyáltalán nincsenek veszélyben, hiszen a munkáltató elérte célját: az énekkarból öt honfitársunk lett elbocsátva anélkül, hogy a szakszervezeteken kívül bárki is szót emelt volna érdekükben. Az elbocsátás legutóbbi áldozata: kisgyermekét egyedül nevelő ex-kolléganőd.

Reméljük, hogy a jövőben a szakszervezetünk felé irányuló indulataid megfelelő irányba csatornázásával segíteni fogsz abban, hogy kollégáid munkahelye és egzisztenciája – és ezáltal a sajátodé is – hosszútávon biztosítva legyen.

Jelen levelünket a tiéddel egyetemben honlapunkon is közzétesszük, valamint mi is megpróbálkozunk a neked bevált módszerrel annak érdekében, hogy reflexiónk az OperaTuttin is olvasható legyen.

Mivel esetünkben ez valószínűleg nem lesz eredményes, kérjük, hasonló módon hass a munkáltatóra, hogy - az esélyegyenlőség jegyében – próbálkozásunk a Tiedével azonos módon sikeres legyen.

Végezetül sajnálatunkat fejezzük ki amiatt, hogy ezen ügy tisztázása érdekében – ahogyan ezt korábban párszor megtetted – nem telefonon vagy személyesen kerestél meg bennünket. Reméljük, a jövőben visszatérsz ehhez a gyakorlathoz.

Budapest, 2025. december 3.

Üdvözlettel,

ODFSz-elnökség