



Kedves Erkel énekkar!

Tegnapi megkeresésekre az alábbiakban adunk választ.

Mindazok, akik figyelemmel kísérik tevékenységünket, tisztában vannak azzal, hogy szakszervezetünk elsődleges és legfontosabb célja tagjaink munkahelyeinek a jog által biztosított minden eszközzel történő megvédése.

Úgy véljük, nem érhet minket neheztelés – ha már a szimpla bosszúállás és megfélemlítés okán hamis indokkal indított létszámleépítést megakadályozni nem tudtuk - amiért a munkáltató figyelmét többször is felhívtuk arra, hogy Magyarország Kormánya által is jogszabályban előírt kötelezettsége a magyar munkahelyek védelme. Ez nem rendkívüli dolog, a világ legtöbb országában hasonlóan védik állampolgáraikat a munkanélküliség keservétől. Nem szakszervezetünk, hanem a jogszabályok diszkriminálnak, méghozzá a magyar munkavállalók védelmében.

A leveletekben idézett mondat egyébként nem szakszervezetünktől származik: a tárgyalásokon képviselt álláspontunkat a munkáltató szándékkal interpretálta olyan módon, hogy az az érdekképviselők elleni hangulatkeltésre szolgálhasson. Ennek megerősítésére javasoljuk a www.odfsz.hu címen található honlapunk áttanulmányozását, ahol megtaláljátok levelezésünket, valamint az IÉT-ülések szó szerinti leíratait is.

Természetesen örülünk annak, hogy kiálltok munkatársaid védelme érdekében, még akkor is, ha azok pillanatnyilag egyáltalán nincsenek veszélyben, hiszen a munkáltató elérte célját: az énekkarból öt honfitársunk lett elbocsátva anélkül, hogy a szakszervezeteken kívül bárki is szót emelt volna érdekükben. Az elbocsátás legutóbbi áldozata: kisgyermekét egyedül nevelő ex-kolléganőtök.

Reméljük, hogy a jövőben a szakszervezetünk felé irányuló indulataitok megfelelő irányba csatornázásával segíteni fogtok abban, hogy kollégáitok munkahelye és egzisztenciája – és ezáltal a tieteké is – hosszútávon biztosítva legyen.

Jelen levelünket a tiétekkel egyetemben honlapunkon is közzétesszük, valamint mi is megpróbálkozunk a nektek bevált módszerrel annak érdekében, hogy reflexiónk az OperaTuttin is olvasható legyen.

Mivel esetünkben ez valószínűleg nem lesz eredményes, kérjük, hasonló módon hassatok a munkáltatóra, hogy - az esélyegyenlőség jegyében – próbálkozásunk ugyanolyan sikeres legyen.

Végezetül sajnálatunkat fejezzük ki amiatt, hogy ezen ügy tisztázása érdekében – ahogyan ezt korábban párszor megtettétek - nem telefonon vagy személyesen kerestetek meg bennünket. Reméljük, a jövőben visszatértek ehhez a gyakorlathoz.

Budapest, 2025. december 3.

Üdvözlettel,

ODFSZ-elnökség