



Kedves Tagtársak!

A legutóbbi IÉT ülésen kifogásoltuk a munkáltató tisztességes bánásmód követelményét sértő eljárását mindazon munkavállalókkal szemben, akinek méltányos érdekeit nem hajlandó figyelembe venni.

A készenléti munkakörben foglalkoztatottak közül néhányan ugyanis elpanaszolták, hogy közvetlen munkahelyi vezetőik nem élnek a KSZ előírása alapján biztosított lehetőséggel, és saját hatáskörükben nem engedélyezik a munkahelyről való távozást. Így hiába végeznek feladataikkal munkaidejük lejárta előtt, munkaidejük végéig feletteseik tétlen ücsörgésre kárhoztatják őket.

Az IÉT ülésen a munkáltató természetesen ismét kijelentette, hogy a KSZ betartása illetve annak szellemiségének eleget tevő munkáltatás mindegyik vezető számára kötelező.

Ezért szakszervezetünk meglepve értesült arról, hogy még mindig előfordulhat az IÉT ülésen kifogásolt gyakorlat - például az öltöztető munkakörben foglalkoztatott munkatársak sérelmére.

Alább idézzük a KSZ vonatkozó rendelkezését azon figyelem felhívás mellett, miszerint az Mt. 6. paragrafusa alapján a jóhiszeműség és tisztesség követelményét sérti az is, ha joggyakorlás szemben áll olyan korábbi magatartással amelyben a másik fél okkal bízhatott, valamint hogy a munkáltató a munkavállaló érdekeit méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni.

KSZ - "18.1. Az Mt. 91. § készenléti jellegűnek tekinthető munkaköröket a 4. melléklet tartalmazza.

Ezen készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatottak esetében a rendelkezésre állás ideje alatt, elhatározása vagy a munkavállaló kérésére, a közvetlen munkahelyi vezető meghatározott időre engedélyezheti a munkahelyen kívüli tartózkodást, valamint a munkaidő vége előtti eltávozást."

Ezen tájékoztatást megküldjük a főigazgatónak is, hogy a méltatlanul jogellenes állapot haladéktalanul orvosolhassa.

Budapest, 2026. március 23.

Üdvözlettel:

ODFSz-elnökség